次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

大江設計株式会社 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～ 令和12年3月31日

2 当社の課題

- (1) 女性労働者の応募が少なく、女性が活躍できる業種と捉えられていない。
- (2) 恒常的に残業があり、子育て世代の求職者に訴求力がない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性正社員の割合を30%にする。

＜対策＞休日日数の増加

- ・令和7年 4月～ 年間休日数 110 日から 120 日以上に休日数を増加
- ・令和7年10月～ 求人サイトを通じ、女性の活躍できる職場であること・ワークライフバランスを内外に情報発信し採用活動を行う

目標2 長時間労働の職場風土を改善する。

＜対策＞時間外労働の削減

- ・令和7年 4月～ 帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底
- ・令和7年 4月～ 勤務間インターバル制度の導入検討
- ・令和7年 4月～ 年間休日数の増加により、業務量の見直し・人員配置の再考
- ・令和7年 順次～ 職場の不要な業務削減の取り組みを実施、場合により DX 化推進
- ・令和8年 4月～ 従業員の残業時間の推移について精査
- ・令和8年 順次～ 残業時間の推移をチェックし、さらなる施策を立案・定期的な従業員アンケートで職場風土の変化を確認